

РОСЖЕЛДОР
Федеральное государственное бюджетное
образовательное учреждение высшего образования
«Ростовский государственный университет путей сообщения»
(ФГБОУ ВО РГУПС)
Тамбовский техникум железнодорожного транспорта
(ТаТЖТ – филиал РГУПС)
П Р И К А З

26 марта 2025 г.

№ 62-ос

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Сертификат: 346DEA20E8B75C2CF15330DD8AE2441D
Владелец: Котов Дмитрий Юрьевич
Действителен: с 12.11.2024 до 05.02.2026

г. Тамбов

**О внесении изменений в Правила внутреннего трудового
распорядка ТаТЖТ – филиала РГУПС**

В связи с изменением трудового законодательства, с учетом мнения первичной профсоюзной организации (протокол от 26.03.2025 № 02),

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести следующие изменения в Правила внутреннего трудового распорядка ТаТЖТ - филиала РГУПС, утвержденные приказом от 16.02.2023 № 24-ос (далее – Правила):

1.1. Дополнить раздел 5 Правил абзацем следующего содержания:

«С письменного согласия Работника Работодатель имеет право предоставить ему работу по наставничеству – помощь другому сотруднику в освоении навыков работы на рабочем месте. Содержание, сроки, формы и размер доплаты определяются дополнительным соглашением к трудовому договору и зависят от сложности и объема работ. Работодатель вправе в любой момент отменить наставничество, а Работник – отказаться от работы наставника, предупредив об этом не менее чем за три рабочих дня».

1.2. В пункт 6.2. раздела 6 Правил внести следующие изменения:

1.2.1. Должность «руководитель физического воспитания» исключить.

1.2.2. Наименование должности «преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности» заменить на «преподаватель-организатор основ безопасности и защиты Родины».

1.3. Дополнить пункт 6.9. раздела 6 Правил следующим содержанием:

«Работник, который трудился в выходной или праздничный день, по своему желанию может получить другой день отдыха. При этом работа в выходной день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха не подлежит оплате. Работник может использовать день отдыха в течение года либо присоединить его к отпускам. В момент увольнения, если у работника остались неиспользованные дни отдыха, ему выплачивается разница между положенной и фактической оплатой за работу в выходной».

2. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор филиала



Д.Ю. Котов